



将来を切り拓く社会人になるために



企業を知る

建設業 では **将来を見据えた取組** をしています

<p>快適空間の創造</p> <p>温度 湿度 気流 日く射</p> <p>臭気 粉塵 化学物質</p>	<p>消費エネルギーの削減</p> <p>創エネ 再生可能エネルギーの活用</p> <p>省エネ 外皮性能の向上 高効率な設備機器の活用</p>	<p>ライフサイクルコストの低減</p> <p>建設ライフサイクル</p>
---	---	--

持続可能な開発 未来の環境のために ZEB (Net Zero Energy Building) の実現に努めています

建物で使うエネルギー
空調 給湯 照明 換気 昇降機 OA機器

$$\text{建物で使うエネルギー} = \text{省エネ} + \text{創エネ} \leq 0$$

年間でする 一次エネルギー収支ゼロ



建設業 ではこのような **職種** の人が **活躍** しています

※一例

<p>営業</p> <p>顧客との打合せを重ね、建築物のプランや資金計画などを立て契約に結び付けます。設計や現場の幅広い基本的な知識が必要で、社会情勢にもアンテナを張り続けています。</p>	<p>設計</p> <p>建築物を法的な視点から検討を行って、図面上で形にしていきます。顧客のニーズを読み取ることや、頻りに改正される法令などに対応していくことが必要です。</p>	<p>施工管理</p> <p>建設現場での工程管理、安全管理、品質管理、原価管理を行います。現場ごとに様々な検討が必要で、段取りを入念に行います。職人さんとの関わりを大切にしています。</p>
--	---	---

将来のために学校生活でできること

学びの場 である学校では **様々な場面でたくさんの経験** をしましょう



学校生活全般



授業(グループワーク)



授業(実習)



学校行事



部活動

身に付けておきたいこと

学校生活を振り返ってみよう

基本的な挨拶・マナー

基礎的・基本的な知識・技術

問題の解決に向かう力

学習と部活動を両立する力

コミュニケーション・スキル

学校生活全般

相手の立場を考えた行動や発言、気持ちのよい挨拶を心がけていますか。

グループワーク

人の意見を前向きに捉え、自分の意見が伝わるよう意識して発言していますか。

実習

専門技術に興味をもち、他科目との関連を理解して取り組んでいますか。

学校行事

当事者意識をもって積極的に参加し、仲間と協力して楽しもうとしていますか。

部活動

スケジュール管理をし、目標を立てて前向きに取り組んでいますか。

将来の準備...



学び続けるために意識したいこと

キャリアオーナーシップ をもつことが大切です



---キャリアオーナーシップとは---

自分のキャリアをどうしたいのか、どうなりたいのか、どうあるべきかを主体的に考え、働き方や身に付けるスキル、活躍する場所や発揮する場面を意識して、自分自身が納得のいくキャリアを築く行動をとっていくことです。

---予測困難な社会では---

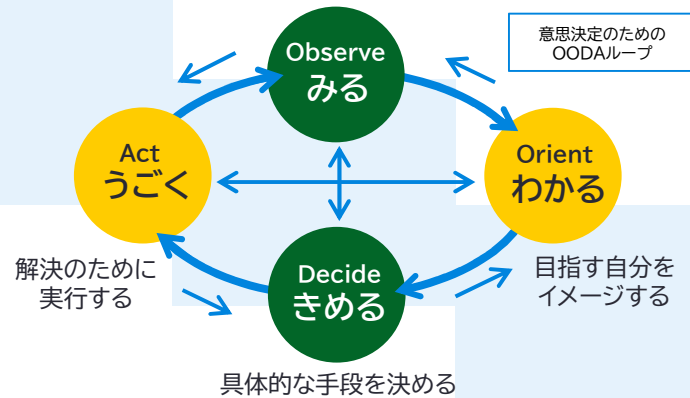
能力や体験の **振り返り** を行う

何ができるようになったのか、どのような考えをもてるようになったのかを定期的に振り返り、目指す自分をイメージしましょう。

変化に応じて **アップデート** する

自分の身のまわりの環境や、社会情勢の変化に応じたスキルを見極め、必要に応じてアップデートしましょう。

自分の周りを客観的に把握する



社会で活躍できる人材になるために

常に **学ぶ姿勢** をもち続けて仕事をしています



社内研修



日常業務



技能五輪



自己研鑽

エキスパート研修

企業の多くは、業務に必要なスキルの向上や人材育成を目的とした研修制度を設けています。

階層別研修

フォローアップ研修

学ぶことがたくさん!

※社内研修制度の例

新入社員研修

社会人基礎力とは、職場や地域社会で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力のことです。

社会で必要とされること

ビジネスマナー

新しい知識・技術

社会の変化に対応する力

ワーク・ライフ・バランス

社会人基礎力

ヤマト社員が重要だと考える社会人基礎力

前に踏み出す力 (Action)
主体性
実行力

考え抜く力 (Thinking)
課題発見力
計画力

チームで働く力 (Teamwork)
柔軟性
状況把握力

ヤマト社員からのメッセージ

高校生の皆さんに伝えたいこと

社員の方にインタビュー
させていただきました。



- 主な仕事内容を教えてください。
- 仕事で大変だと感じることを教えてください。
- 仕事でやりがいを感じることを教えてください。
- 社会人として学び続けていることを教えてください。
- 高校生のうちに経験してほしいことや身に付けてほしいことは何ですか。

生産設計部 施工図課 入社4年目

- 建物に通っている配管の道筋を3次元CADで検討し、施工するための図面を作成しています。
- コミュニケーションです。顧客のご要望に応えるために、コミュニケーションを取ることで意図を汲み取り、カタチにしなければなりません。
- 担当していた物件が完成したときです。工事が終わるまでの時間を乗り越え、全工程が完了したときには達成感があります。完成後の物件を見ると、人々の生活を支える一部に関わることができたと実感できます。
- この業種に必要な専門的な知識と社会人としてのマナーです。どちらも一朝一夕で身に付くことはありません。入社4年目ですが、未だに知らないことも多いため、上司、先輩など身近な方々を参考にして日々学んでいます。
- 少しでも疑問に感じたことは周囲の方に積極的に質問してください。疑問に感じるということはそれだけ考えている証拠だと思います。その姿勢を見せるだけでも意欲を感じてもらえることができると思います。

人事部 人事課 入社9年目

- 社員が安心して働ける環境づくりが仕事内容で、給与計算・入退社手続き・新卒採用・健康診断・社会保険手続きなど、様々です。
- 自分の考えを正しく発信することです。まずは相手の立場になり、自分の考えを客観的に見直します。正しく、シンプルに、ストレスなく受けとってもらえる情報発信はなかなか難しいと感じます。
- すごいね、助かったよ、と声をかけてもらえたときです。自分の気付きが誰かのメリットになったときは、素直に嬉しいです。次はもっと頑張ろうという励みになります。
- 仕事に必要な知識は常に勉強です。今までは”できること”に目が向きがちでしたが、最近は”やってみたいこと”に意識を向けています。これを意識すると、やらなければいけないことがたくさん見えてきます。
- たくさん失敗してください。悔しさは学びへの入り口になると思っています。また、何事も楽しむ姿勢を身に付けてほしいです。どんな些細なことでも前向きに取り組むと思わぬ発見や気付きがあります。

研修先企業の紹介

製品・サービスをワンストップで提供



建設プロダクト ヤマト



計画
設計

施工

保守
運用

所在地 : 群馬県前橋市古市町118
設立 : 昭和21年(創業 昭和20年)
代表者 : 代表取締役社長執行役員 町田 豊
資本金 : 50億円
従業員数 : 926名(令和3年3月現在)
採用実績 : 令和3年度10名(高卒生)
事業内容 : 建築・土木、空調・衛生、冷凍・冷蔵、上下水道・水処理
に関する設計・施工・管理に関する業務

- 【社是】
- 自然と調和し、豊かな地域社会づくりに貢献する
 - 変化に対応し、創造と革新に挑戦する
 - 人間性を尊重し、活力ある人づくりの経営に徹する

- 【社訓】
- 創意工夫につとめ、責任をもって計画的に仕事をする
 - 安全を第一とし、施工品質の向上につとめる
 - 顧客のニーズを先取りし、新たな需要を創り出す



研修員 群馬県立前橋工業高等学校 金子 智栄子