

一人ひとり、かけがえのない人

～体験から学んだ働くことの楽しさ～



新入社員研修



工場実習



施設案内



主催事業



環境学習



営業



その他の業務（施設管理など）

■ 企業（製造業）にとって社員とは

企業は社員のことはどのように思っているのか。みなさんは考えたことがありますか？

製造業では、ライン生産と呼ばれる方法で「もの」を作っています。この方法には明確な役割分担があり、作業員全員が責任を持って担当した仕事を行います。つまり、そこに携わる全員が簡単に代わることはできない必要不可欠な存在＝「かけがえのない人」なのです。

■ 企業（製造業）で「働くことの楽しさ」とは

サンデンホールディングスの社員にインタビュー

「働くこと」⇒「楽しいこと」

その理由

- ・「自分の作った製品を使って見ず知らずのお客さんが喜んでくれるのを見られた」
- ・「仲間から感謝されたり、自分が必要とされていることを実感できる」など
- ・「最初は知らない場所で知らない人と知らない作業をすることは不安だった。でも、何でも、まず一所懸命に取り組むことで周囲の同僚や上司など職場の仲間が認めてくれて、助けてくれた」
- ・「一生懸命がんばる人を非難する人はいない」

◎工場の仕事（製造業）をはじめ、仕事はチームプレイです。一人でも欠ければ、大きな損害となります。そこでは誰でも必要な存在であり、仲間なのです。

■ 社員を支える企業の研修制度



・ 新入社員研修（入社後半年間）

会社について知ることはもちろんですが、ビジネスマナーなどの社会人としての基礎知識や、不安を取り除き、スムーズに仕事を行うためのコミュニケーション力の育成を重視した研修が入社後約半年間に渡って行われます。



・ B S 制度

B Sとは「ブラザー・シスター」の頭文字です。サンデンホールディングスでは、現場に配属された新入社員一人一人に、同性の年齢が近い先輩社員が1名専属のアドバイザーとして付き、マンツーマンで支援や指導をしてくれる制度があります。



・ 各種資格試験と昇進制度

会社では社員が自主的に勉強し、資格を得ることも支援しています。特に、業務に関連する資格を取得するときには、その費用の一部を負担してくれます。また、努力したことが昇進や給与に反映される制度も整っています。

■企業が求める力（人）とは

■全ての社員に共通して求められる力

サンデンホールディングスの社員は「知を以て開き、和を以て豊かに」（知をもってひらき、和をもってゆたかに）という考え方で仕事に取り組んでいます。これは創業の精神で、知力により開発・開拓し、みんなの力を合わせて繁栄しようという意味があります。ここからサンデンは誕生以来、チームワークや人間関係を大切にしているのです。そして、次のような力を持った人を求めています。

自己啓発（自分の意志で能力開発や成長を果たしていくこと）に努め、自分で考えて行動できること。

■年齢や仕事に応じて求められる力

😊 事業部長さんにインタビュー ～管理職（上司）が社員に求めること～

Q：会社で働く上で、社員に大切にしてもらいたいことはなんですか？

A：①健康な心身が第一 ②どんな仕事にも全力で取り組む人 ③お客様の満足を考えて行動する人

Q：年齢別（役職別）に会社から必要とされることってなんですか？

A：若手社員（新人～5年目）…困難に立ち向かう勇気を持つ。

中堅社員（5年～10年目）…自分以外はみんな先生と考える。

ベテラン社員（10年以上）…対人関係に注意し、他人の気持ちを思い大切にする。

管理職（仕事の責任者）…失敗を恐れない。成功から得られることは少ない。

➡ ◎このような力を身に付けるための基礎を学生時代に身に付けておくことが大切です。

■中学生・高校生である今から身に付けていて欲しい基礎力

協調性

分担作業はチームで行われます。相手のことを考えて、自分の仕事が他人の迷惑にならないよう配慮できる協調性が必要です。

責任感

製造業は「分担作業による効率化」で成り立っています。当然のことながら、自分に課されたノルマをしっかりと果たすという責任感と姿勢が評価されます。

忍耐力

決められた休憩時間以外は、ずっと仕事に集中します。中には単調な作業もあるので精神力（忍耐力）と体力が必要です。

協調性・責任感・忍耐力により自分の仕事をしっかり行えると周囲から信頼を得て、必要とされます。そこからは意欲につながる自己肯定感が生まれます。



自己肯定感

学び合い、支え合う中で自ら進んで他人や集団へ貢献することで得られる「自分がみんなの役にたっている」だから「自分は必要なんだ」という気持ちです。

■企業が求める人材力を得るために、学校でできることは何か？

必要な能力

- 協調性 → 意見交換（話す・聞く）ができること →
- 責任感 → 与えられた役割をやりきる →
- 忍耐力 → 自分のやりたくない役割でも行う →
- 自己肯定感 → 自分に自信を持つこと →

学校生活の中でできること

考えてみよう

■ 製造業にはこんな仕事がある！

【技術系】要素開発、製品開発、設計、生産技術、品質保証

新製品の開発やその材料・部品の設計や研究などを行う。サンデンホールディングスでは「環境に企業価値を見出す」という経営方針のもとフロンガスに替えてより環境に負荷の少ないCO₂を用いた製品を開発しています。そこでは、大学や大学院で高度な専門的知識を身に付けた人が活躍しています。

【営業・管理系】海外営業、国内営業、経理財務、総務、人事

会社の会計や事務、人事などを行う管理部門と製品の宣伝・販売を行う営業部門などがあります。社員の教育を担当する部門もあり、会社の活動を様々な側面から支えています。大学出身者が多く、世界に展開する企業では、TOEICなど語学力も求められます。

【技能系】製造ラインにおける作業など

生産ラインで生産活動に従事するほか、設備の管理や部品の仕分けなども行います。また、作業チームのリーダーは他のメンバーに指導も行います。高校卒業後すぐに採用され、作業現場で経験を積みます。

■ こんなこともしている！企業の社会貢献、地域貢献活動

赤城事業所（自動販売機・ショーケースなどを製造する主力工場）を中心に、地域や学校に工場や工場敷地内の森林（サンデンフォレスト）を開放し、環境学習や生涯学習の場所を提供している。また、リサイクルに努め工場内から廃棄物を出さない取組を進めるなど、環境の保全を通じて地域との共存に取り組んでいる。この他にも、敷地内から出る温泉を地域の施設に供給するなど、地域住民に対して工場のイメージアップも図っている。



一般公開(生涯学習)の風景



環境学習の風景



環境保全の風景

研修先紹介

サンデンホールディングス株式会社



(1) 所在地：群馬県伊勢崎市寿町 20(本社)

拠点数：54 拠点(世界 23 か国)

(2) 設立：1943 年(昭和 18 年)

(3) 資本金：11,037 百万

(4) 従業員数：13,455 人

(5) 平成 27 年度採用実績：高校卒 21 人
大学卒 43 人

(6) 主要製品

自動販売機・ショーケース・エコキュート
カーエアコン・コンプレッサーなど

(2015 年 4 月現在)



サンデンホールディングス本社ビル（伊勢崎市）