



SDGs の実現を目指した人材育成セミナー

未来を見据えた人材育成

藤澤 星
株式会社フジサワ

2024年7月31日

本日のアジェンダ

- 自己紹介・会社紹介
- 2030年頃の社会環境
- 2030年頃に企業や社会で必要とされる能力とは？
- まとめ

自己紹介 & 会社紹介

自己紹介



氏名： 藤澤 星
(ふじさわ せい)

所属： 株式会社フジサワ
役職： 代表取締役 三代目
年齢： 46歳

専門： エネルギーシステム工学
建築環境工学
環境経済学
リーダーシップ論

自己紹介



氏名： 藤澤 星
(ふじさわ せい)

学歴：新島学園高等学校
同志社大学工学部
物質化学工学科
東京大学大学院
新領域創成科学研究科
環境システム工学専攻
名古屋商科大学大学院
マネジメント研究科(MBA)

三代目というと・・・



← → ↻ 🔒 <https://www.google.com/search?q=企業%E3%80%80三代目&source=lnms&sa:>

Google

三代目 社長

三代目 社長
三代目 社長 無能
三代目 社長 ワンマン
ホンダ 三代目 社長
社長 三代目 潰す
社長の息子 三代目
王将 社長 三代目 失踪

長年三代統が「**三代目**」とは、の並持ちは二代目で破産するといつことわざである。また、**三代目**で事業承継が失敗に終わり、会社を潰す例が多い。とりわけ、社長で事業承継が失敗に終わる確率が非常に高い。

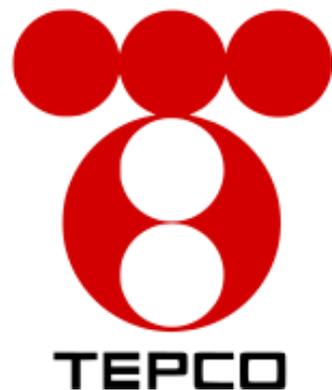
中小企業の事業承継最大の ... 二代目社長と三代目社長の ...
19/06/01 にこのページにアクセスしました。

三代目社長が会社を倒産した理由とは？

三代目というと・・・



藤澤の経歴



➤ 火力発電所勤務

広野火力発電所オペレーター 当直勤務（3交代制）

➤ 研究所勤務

技術開発研究所勤務（現在：経営技術戦略研究所）
地球環境技術グループ・エネルギー経済グループ

➤ 福島原子力補償相談室 賠償業務



➤ IIASA派遣 International Institute for Applied System Analysis

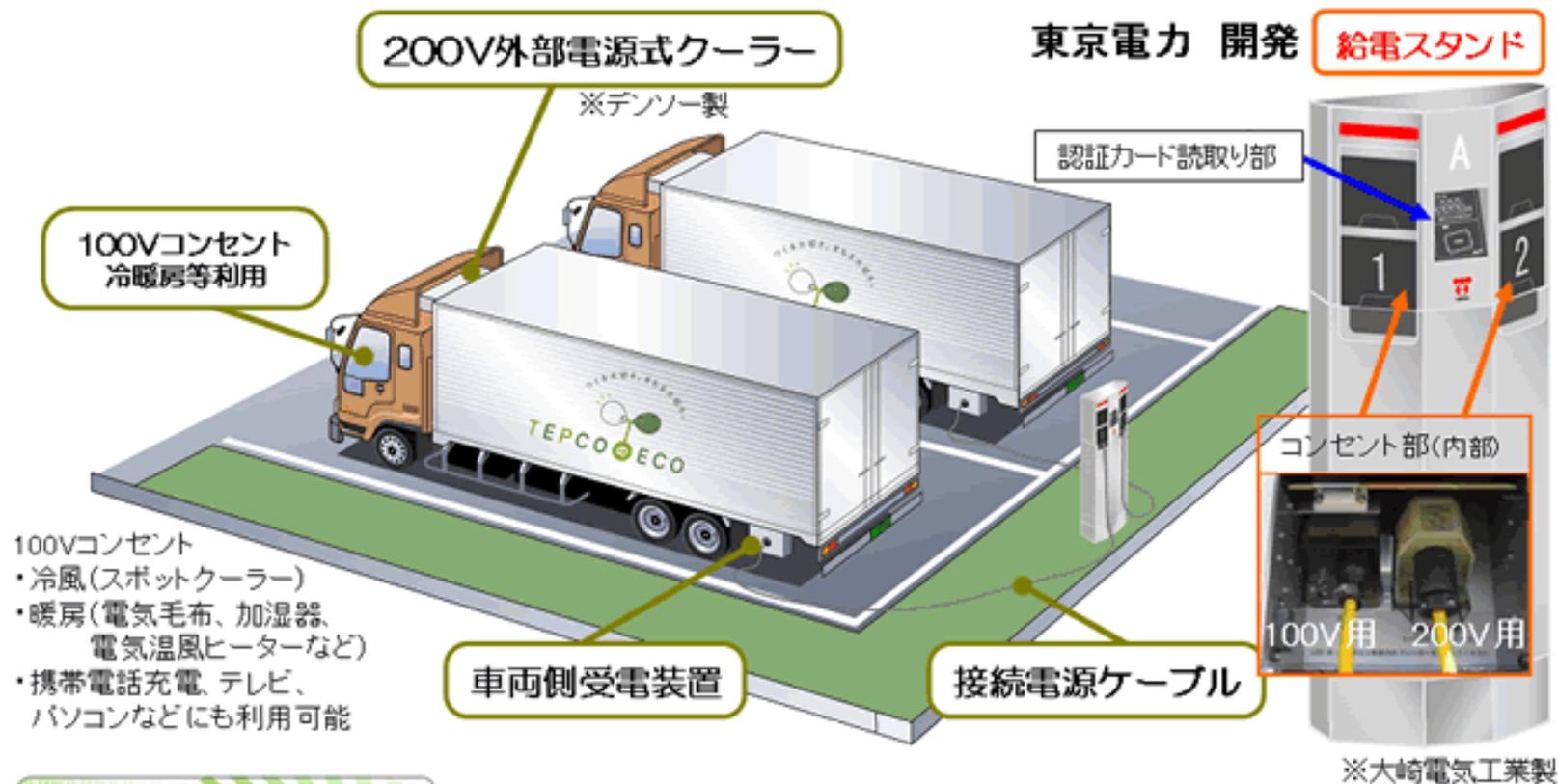
Energy Program勤務

世界エネルギーモデルによる「電化」の評価

発電所ユニットオペレータ



技術開発研究所 研究業務



認証カード (非接触式ICカード)

法人運送事業者対象に発行
トラックドライバーは認証カードとケーブルを携行
利用時間に応じたCO2削減相当量を自動算出

- ・単相交流100V, 200V
- ・1基あたり2口装備
- ・防雨感電防止設計
- ・過電流ブレーカー装備
- ・認証課金システム
- ・荷室用三相200Vタイプもあり

IIASA Research Scholar



International Institute for Applied System Analysis
国際応用システム分析研究所



会社概要

社名	：株式会社フジサワ
代表取締役	：代表取締役 藤澤 星
所在地	：〒371-0023 群馬県前橋市本町1丁目10-3
事業内容	：建設業 ： ■ 建物メンテナンス（工場 / 倉庫 / ビル） → 外壁・内壁・屋根などの塗装 / 雨漏り補修 / 床面補修 内壁・床・製造機器などの清掃（防カビ塗装・光触媒含む） ■ インフラメンテナンス（橋梁 / 水力発電所など） → 防錆塗装 ■ 個人住宅メンテナンス → 外壁・屋根塗装 / カラーシミュレーション ■ 接触感染対策パッケージ ウィルストップ → 光触媒コーティング / 漆喰抗ウィルステープ
会社創立	：1923年（創業101周年）
従業員数	：12名（2024年7月現在）
所属団体	：一般社団法人日本塗装工業会・群馬県塗装看板協同組合・光触媒工業会
建設業許可番号	：群馬県知事許可第1008号

フジサワはどんな会社なのか①

- 何かを直したり、より良くすることが、フジサワの仕事です。
- 塗装や防水の技術を使いメンテナンスをして、建物が壊れないようなお手伝いをしています。



建物・設備メンテナンス（塗装・防水技術）

フジサワはどんな会社なのか②

- そもそも塗装は、**エコな仕事**なのです。エコな仕事に就きたい人には、オススメです。
- 沢山の注目を集めるような仕事ではありませんが、今後も社会に必要とされる仕事です。

「一つのモノを長く使うためのお手伝い！」



before

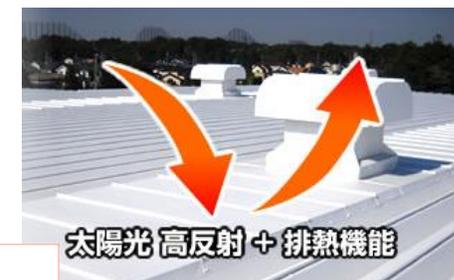


after

「塗料自体のエコ度UP！」

遮熱塗料

建屋内の**“熱だまり”**を解消！
屋根に塗るだけで
暑さ対策・空調電気代を節約！



フジサワは「エコな塗装」を軸として
暮らしや社会全体を支えより快適にする企業です！

地元ランドマークの施工事例

- 群馬県内にある数多くのランドマークの塗り替えやメンテナンスを行っているため、**地域に貢献する仕事**もあります。

赤城大鳥居



渋川市佐久発電所サージタンク



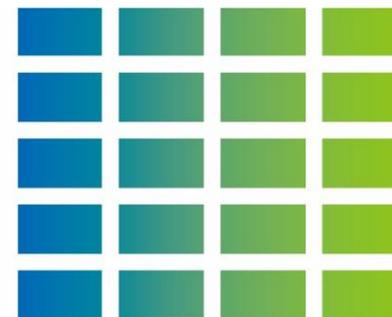
正田醤油スタジアム



あなたの身近にあるランドマークは、
フジサワがキレイにしているかもしれません。

フジサワ フィロソフィー

FUJISAWA
CORPORATION



ミッション： すべての人にハッピーを。

Generate Your Happiness.

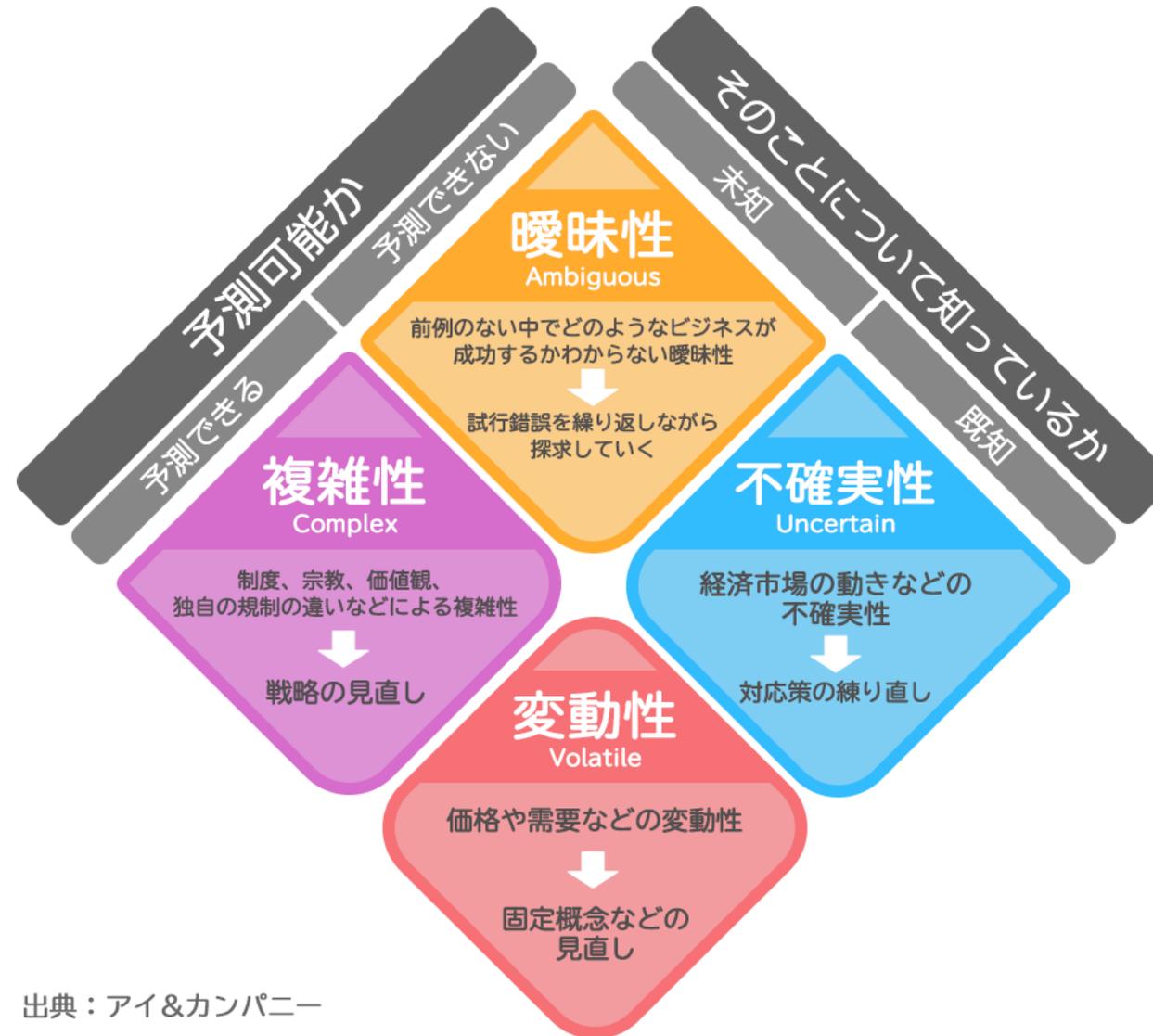
コンセプト： 古いけど、いつでも新しい。

Anytime be the Vanguard, NOT be a Well-Established.

今の子供達が社会に出る 2030年頃の社会環境

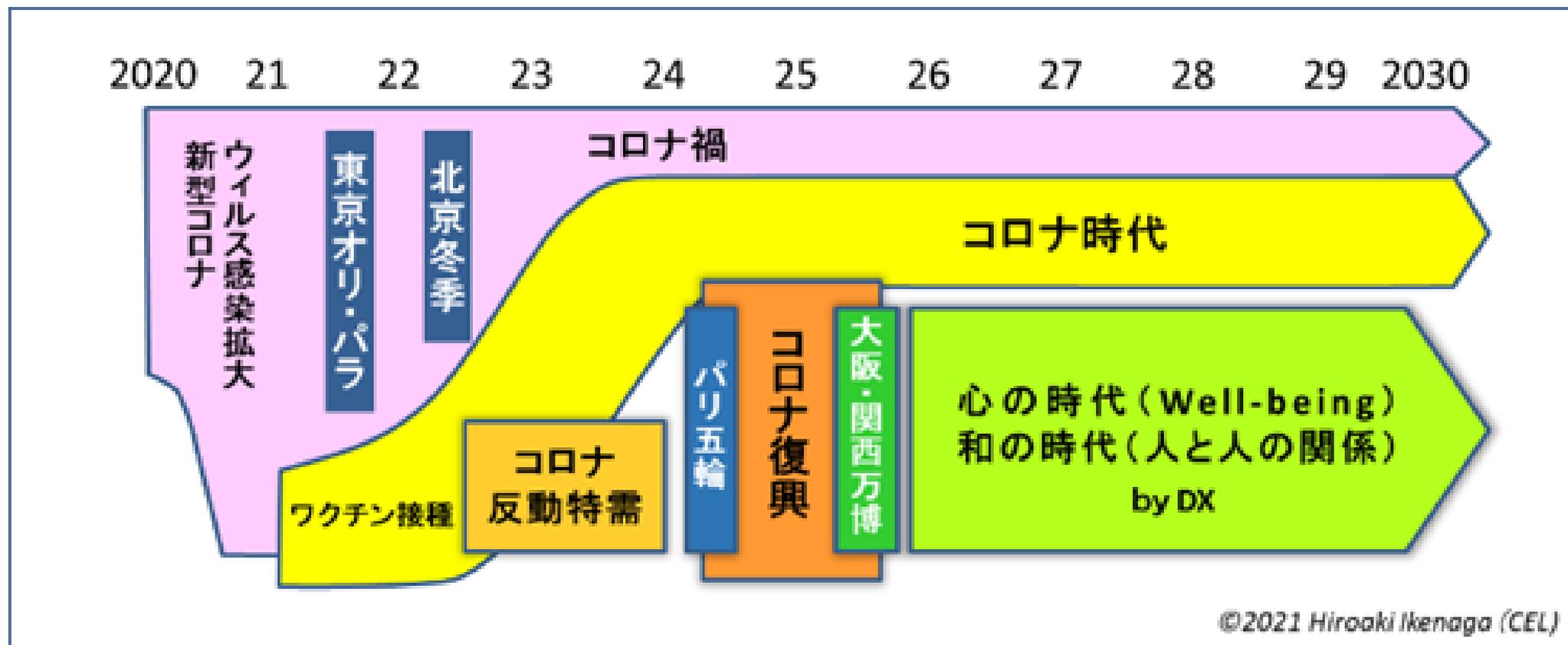
2020年代はVUCAの時代

VUCA Framework



出典：アイ&カンパニー

2030年までに何が起きるのか？



出典：池永寛明（大阪ガス）

2030年に向けたグローバルリスク

世界経済フォーラムなどがまとめた「グローバルリスク報告書
2022年版」長期リスク(5~10年)

- 1 気候変動への対応の失敗
- 2 異常気象 ●
- 3 生物多様性の喪失
- 4 天然資源危機 ●
- 5 人為的な環境災害
- 6 社会的な結束の崩壊
- 7 望まない移住
- 8 技術進歩による悪影響
- 9 地経学的対立
- 10 地政学的な資源を巡る争い

NIKKEI



出典：日本経済新聞「ソニーも渡るルビコン川 EVが映す「価値観の衝突」」
2022年1月14日

2030年に向けたグローバルリスク

今後2年間



リスク分類

経済

環境

今後10年間



地政学

社会

テクノロジー

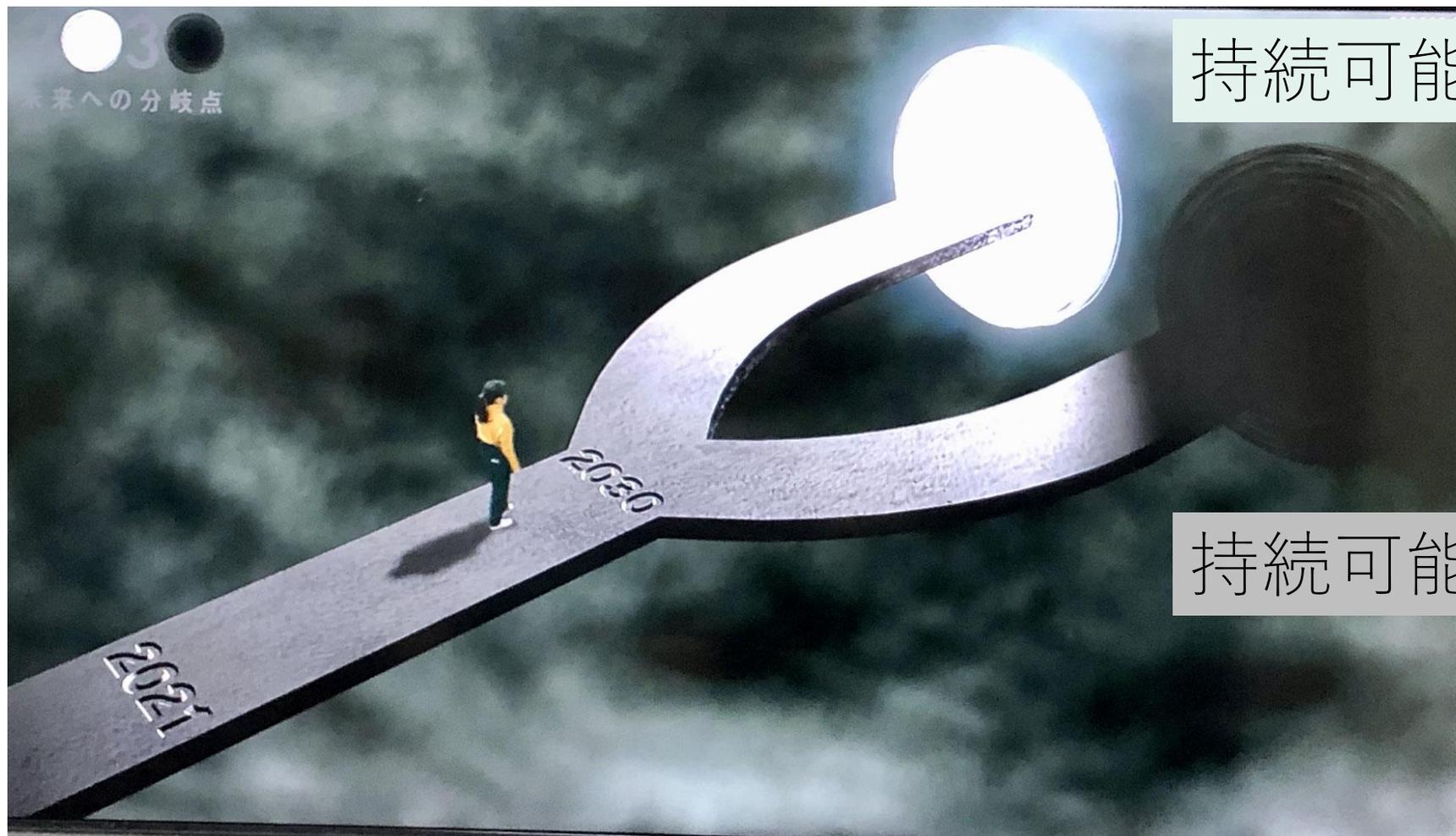
出典：WEF Global Risks Perception Survey 2023-2024

2030年 未来への分岐点



出典：NHKスペシャル 2030 未来への分岐点

どちらの未来に進むのか？



持続可能な未来

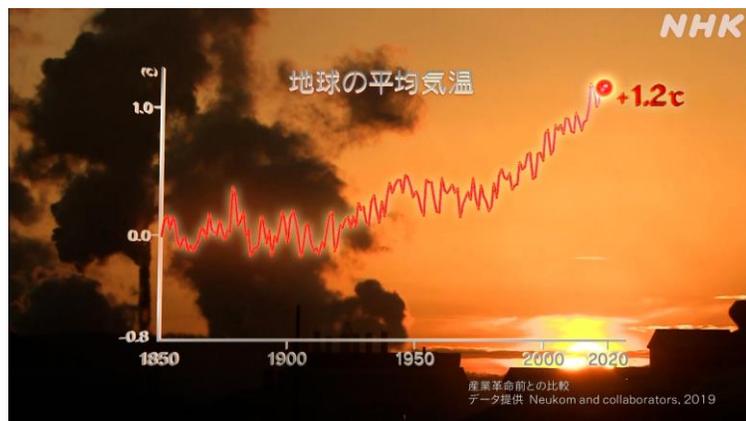
2030年+1.5°C突破？

持続可能でない未来

出典：NHKスペシャル 2030 未来への分岐点

科学の臨界点

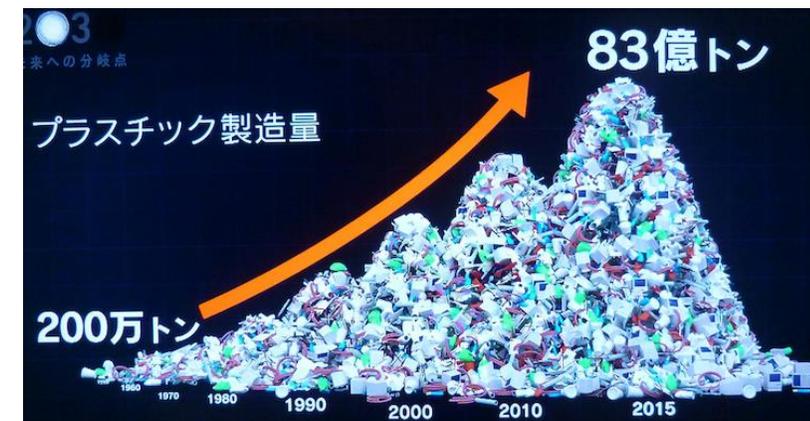
暴走する温暖化



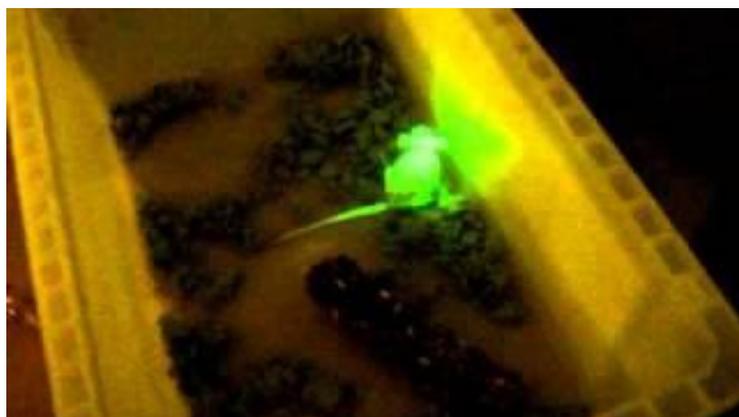
水・食料クライシス



プラスチック汚染の脅威



ゲノムテクノロジー



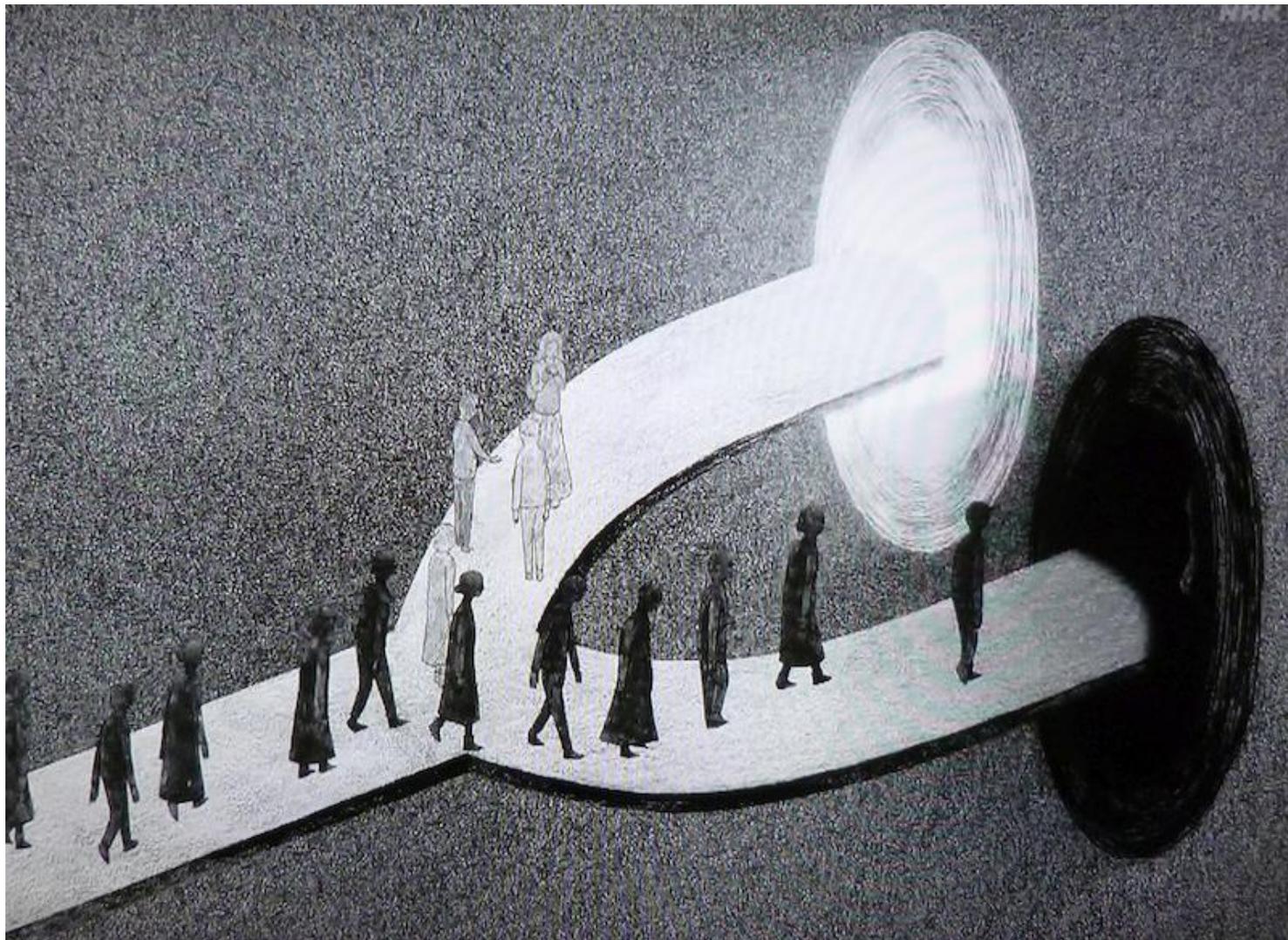
AI戦争



2030年PEST分析(マクロ外部環境)

PEST	概要	日本人インパクト
Politics (政治)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ アメリカ大統領にトランプ復帰？ ➤ 中国共産党の影響力拡大 ➤ EUでの極右政党台頭 ➤ 自民党内の世代交代（3代目議員） 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ G7影響力低下による多極化 ➤ 戦後レジーム(グローバル化)終焉 ➤ 政治・統治能力の低下
Economy (経済)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 気候変動対策（パリ協定・RE100） ➤ 円安・インフレ傾向（輸入品高騰） ➤ 低金利継続(日銀金利政策の影響力低下) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 一人あたりGDP減少 ➤ 貧困世帯増加 ➤ 国内資産の相対的価値減少
Society (社会)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 超高齢化社会・外国人労働者不足 ➤ 価値観の多様化 ➤ 技術適用と社会倫理の問題 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 生産人口不足が顕著に ➤ AIやロボット化される職種増加
Technologies (技術)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 気候変動対策（緩和・適応・気候工学） ➤ AI実装（デバイス・ロボット） ➤ ゲノム編集（iPS治療） ➤ オンライン技術（メタバース・超高速回線） 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 社会倫理的な課題増加 ➤ 国外テクノロジー依存 ➤ 国際的地位低下

2030年は明るい未来か？



出典：NHKスペシャル 2030 未来への分岐点



2030年頃に
社会や企業で必要とされる能力とは？

2030年に必要になりそうな能力

- 「希望」を持って、それを自分で語れること
- 「真善美」の軸を持って、それを社会に示せること
- 「二刀流」を獲得し、更に学び続けること

「希望」とは？

1. あることの実現をのぞみ願うこと。また、その願い。
2. 将来に対する期待。また、明るい見通し。



世界を変えるのは「希望」を持った人



出典：NewsPicks【松本杏奈】日本社会に足りないのは「希望」だと思うんです

世界を変えるのは「希望」を持った人

社会の傾向をもう少し希望に
満ちたものにしたい

やろうと思ったら何でも
できる環境がある

今できることは全部やる

絶対に自分の軸を貫き通す
人に出会った

アメリカは社会問題に意識
を持つことがデフォルト



渡米して気付いたのは、
世界を変える人は、能力を持つ人でも
熱意を持つ人でもなく、
「希望」を持った人なんだ、
ということ

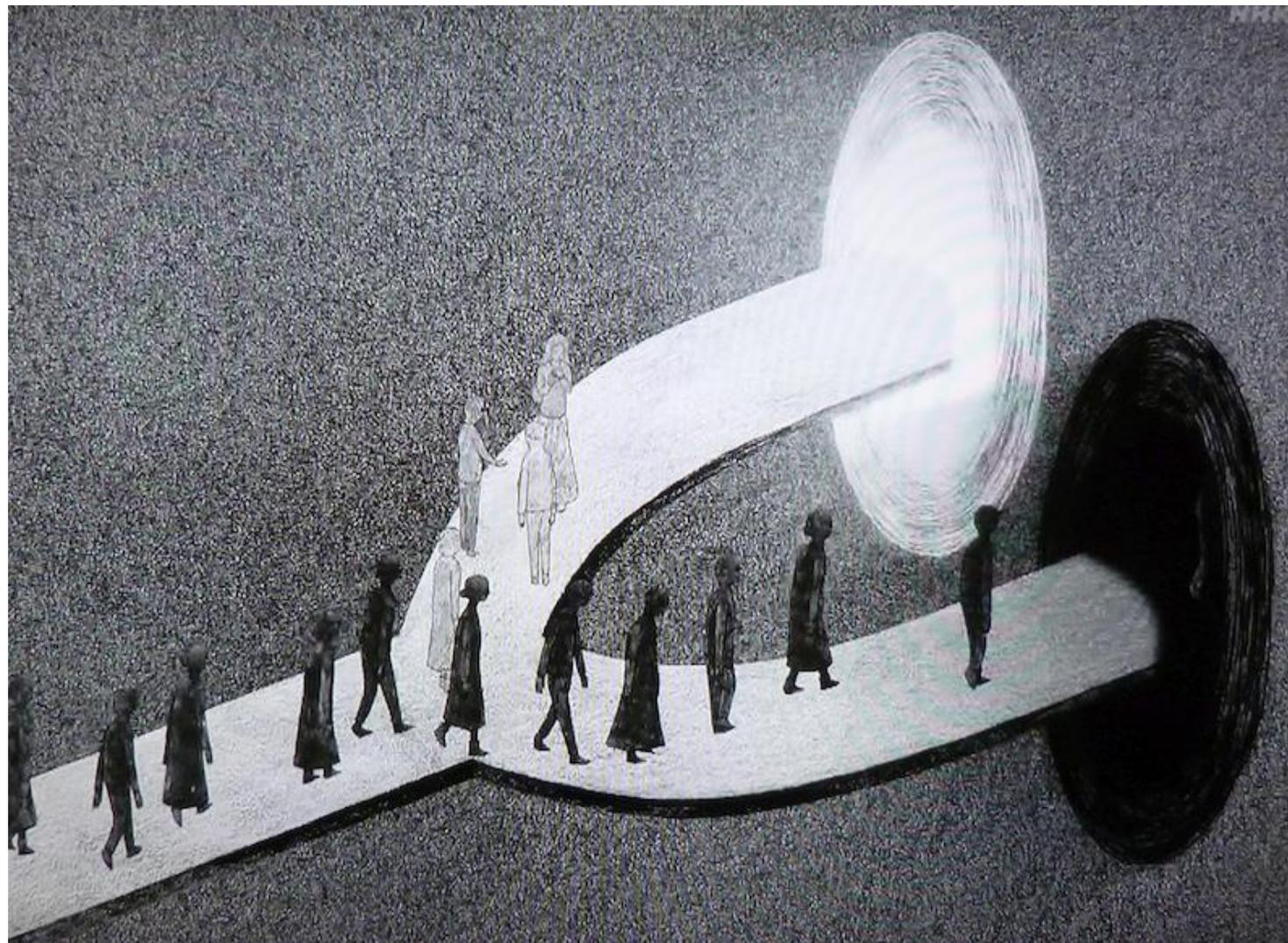
あまりにチャンスがありすぎる
やりたいことがないとその
チャンスが使えない

これをやりたいと言って大人
が何とかしてくれる環境なら
もっと希望は生まれる

「希望」とは？

1. あることの実現をのぞみ願うこと。また、その願い。
2. 将来に対する期待。また、明るい見通し。

世界を変えるのは「希望」を持った人



出典：NHKスペシャル 2030 未来への分岐点

メディアやSNSは「希望」を伝えない

極度の貧困



凶悪犯罪

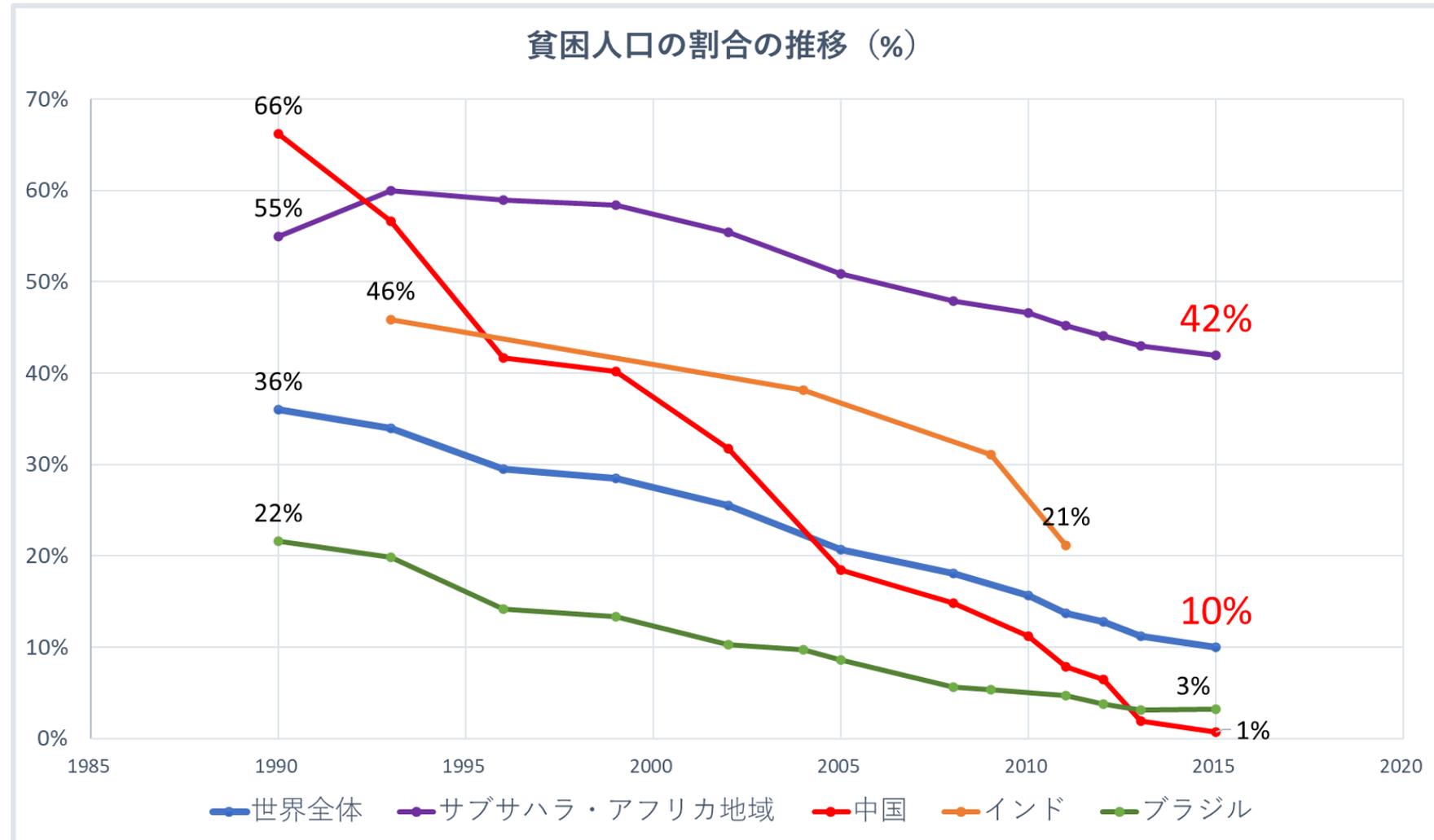


自然災害死



紛争死者

世界全体の極度貧困は激減している



出典：世界銀行が公表するデータを元にクラウドクレジット編集部が作成

人々の認識がこの世界を形作っていく



ルトガー・ブレグマン氏（歴史家・ジャーナリスト）



出典：クーリエ・ジャポン世界注目の歴史家ルトガー・ブレグマンが語る「希望に満ちた歴史」

希望とはあくまで
「変化の可能性」にすぎない。
物事はいい方向に
変わるかもしれないけれど、
必ずしもそうなるとは限らない。

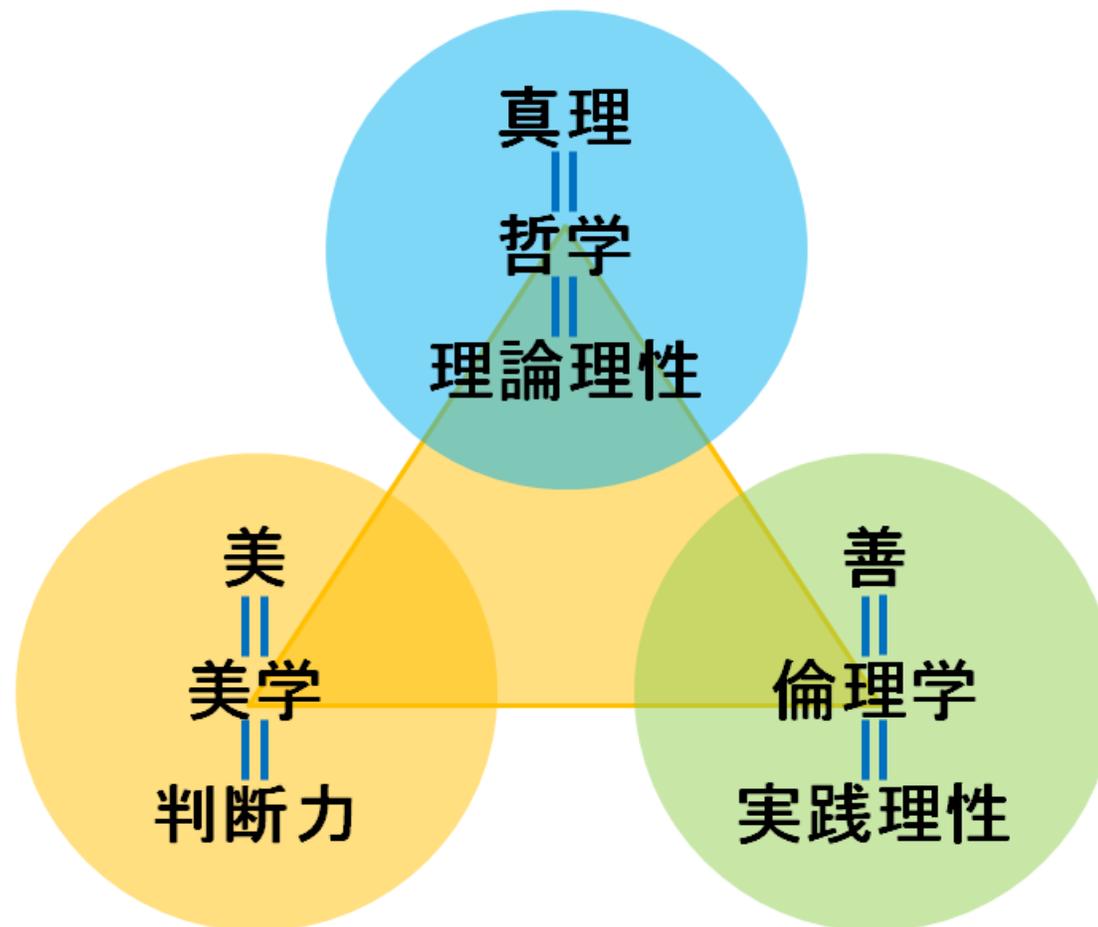
「真善美」とは？

1. 認識上の真と、倫理上の善と、審美上の美。
人間の理想としての**普遍妥当な価値**をいう。

「真・善・美」を語る人間に価値がある

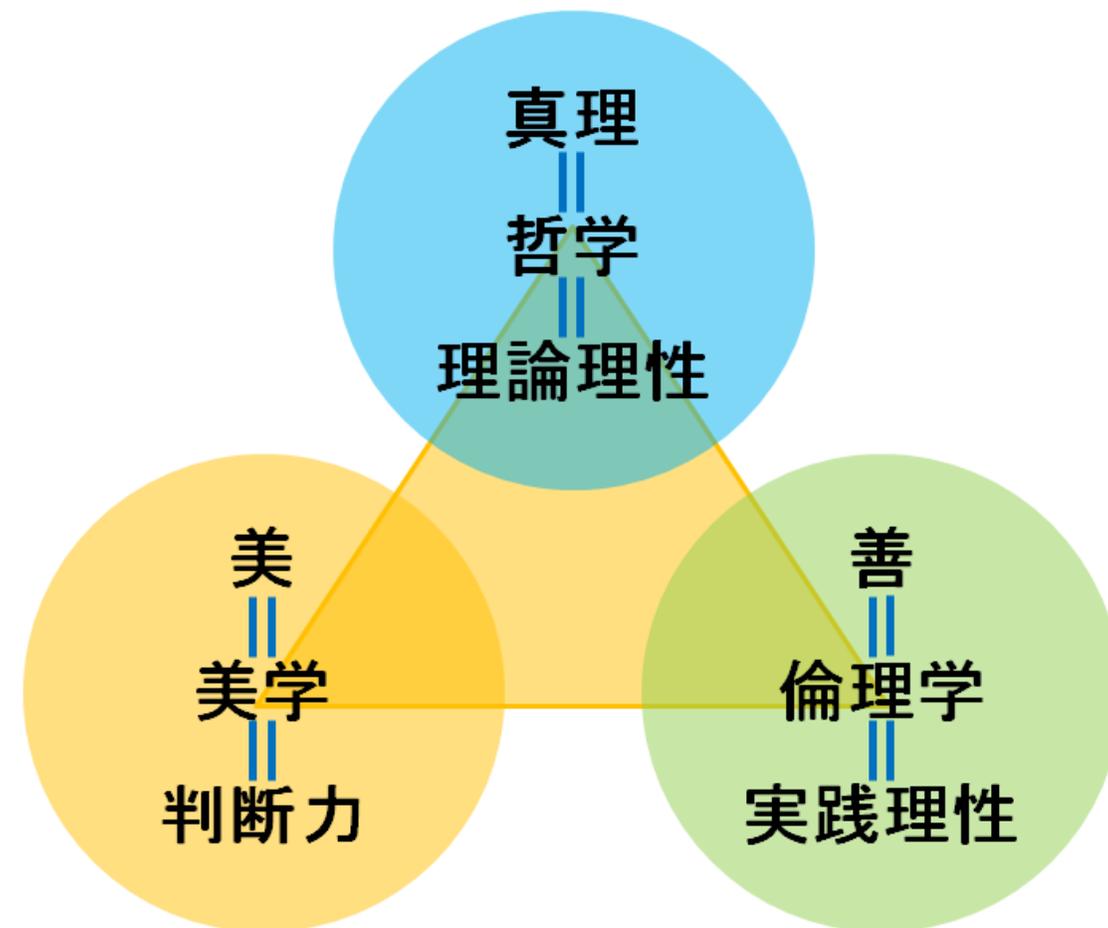


人間の精神が究極的に求める**普遍的な価値**のあり方

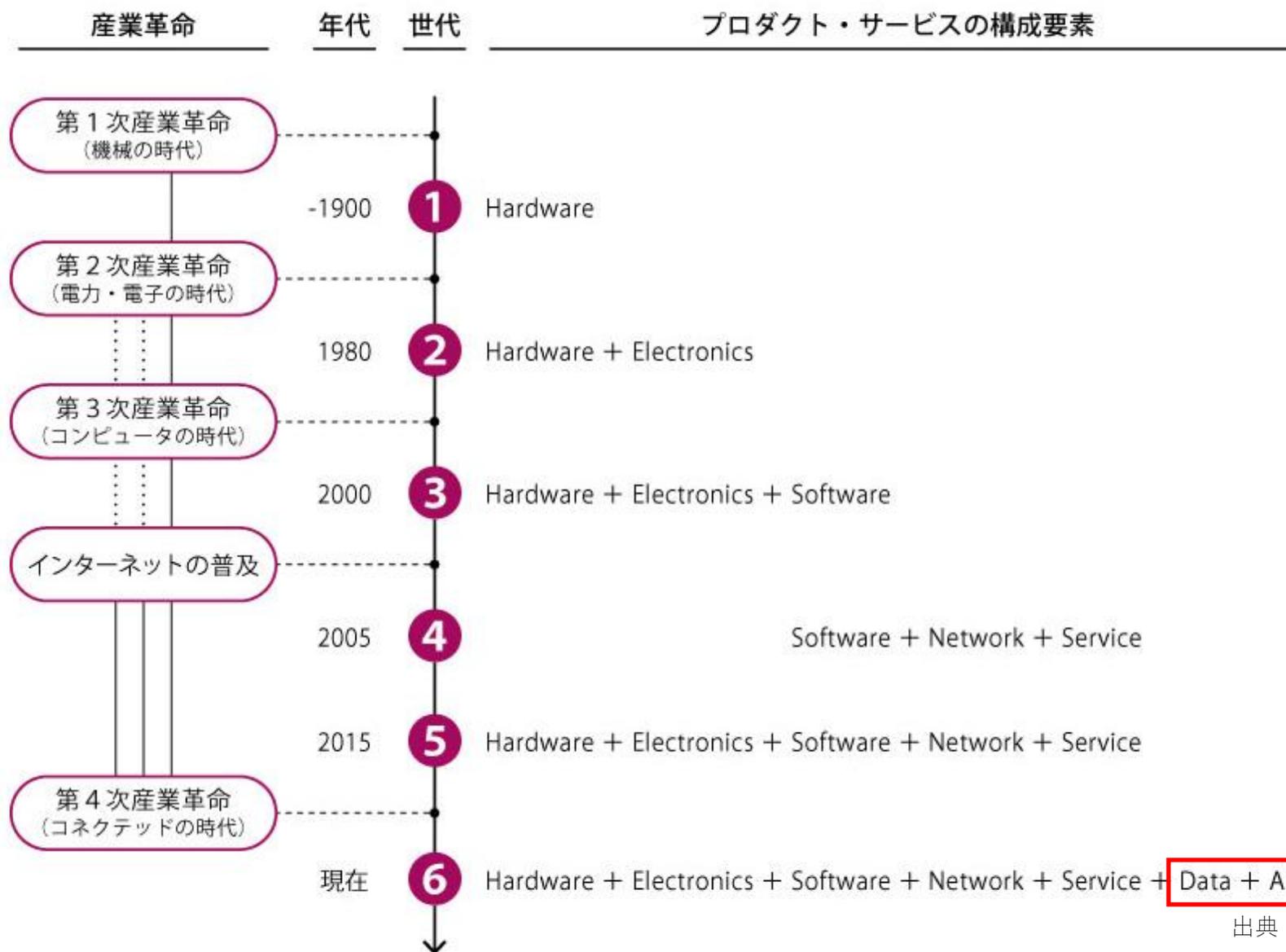


「真・善・美」は人間の存在意義となる

- 何が正しいのか？
- 何が良いことなのか？
- 何が美しいのか？
- 何を社会の課題とするのか？



人間社会と技術進歩の歴史



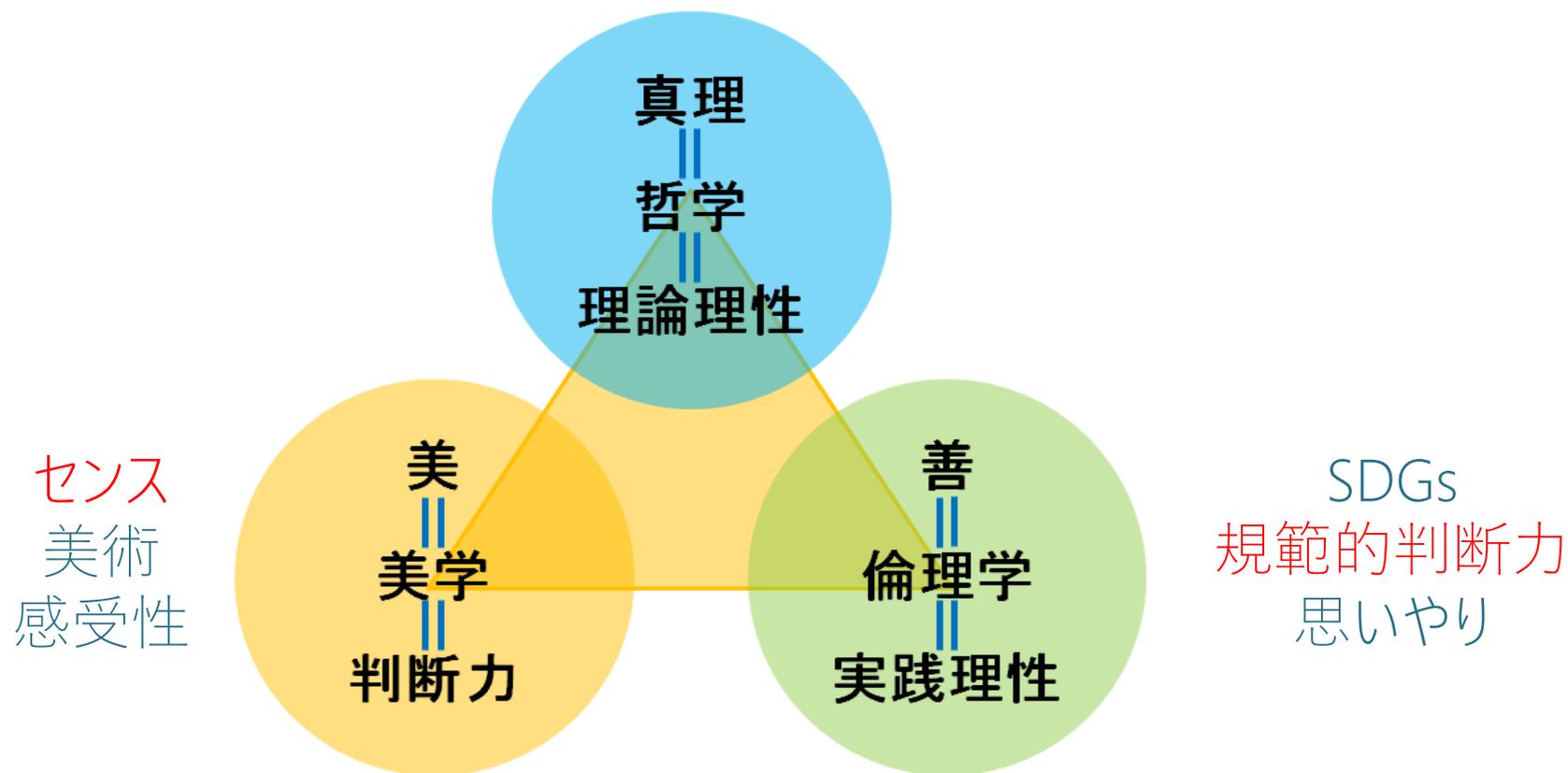
AIが人間社会に与えるインパクト



- 生活がより便利になる
- これまで人間が行っていたことを
AIが代わりにやってくれる
- 様々な仕事や業務・活動が
AIに置き換わる
- 人間であることの価値、個人の思想や
存在意義が厳しく問われる
- AIができないことができる人間に価値がある

「真・善・美」を育むためには

基礎学力
リベラルアーツ
ロジカルシンキング



「二刀流」とは？

1. 両手に1本ずつの刀を持って戦う剣術の流派。
2. 酒も甘いものも両方好きなこと。また、その人。両刀づかい。
3. 二つの物事を同時にうまく行えること。また、その人。両刀づかい。

特定の専門領域に依存しないこと



出典：Japan National Orchestra

反田恭平
ピアニスト & 経営者
音楽マネジメント会社 & オーケストラ会社

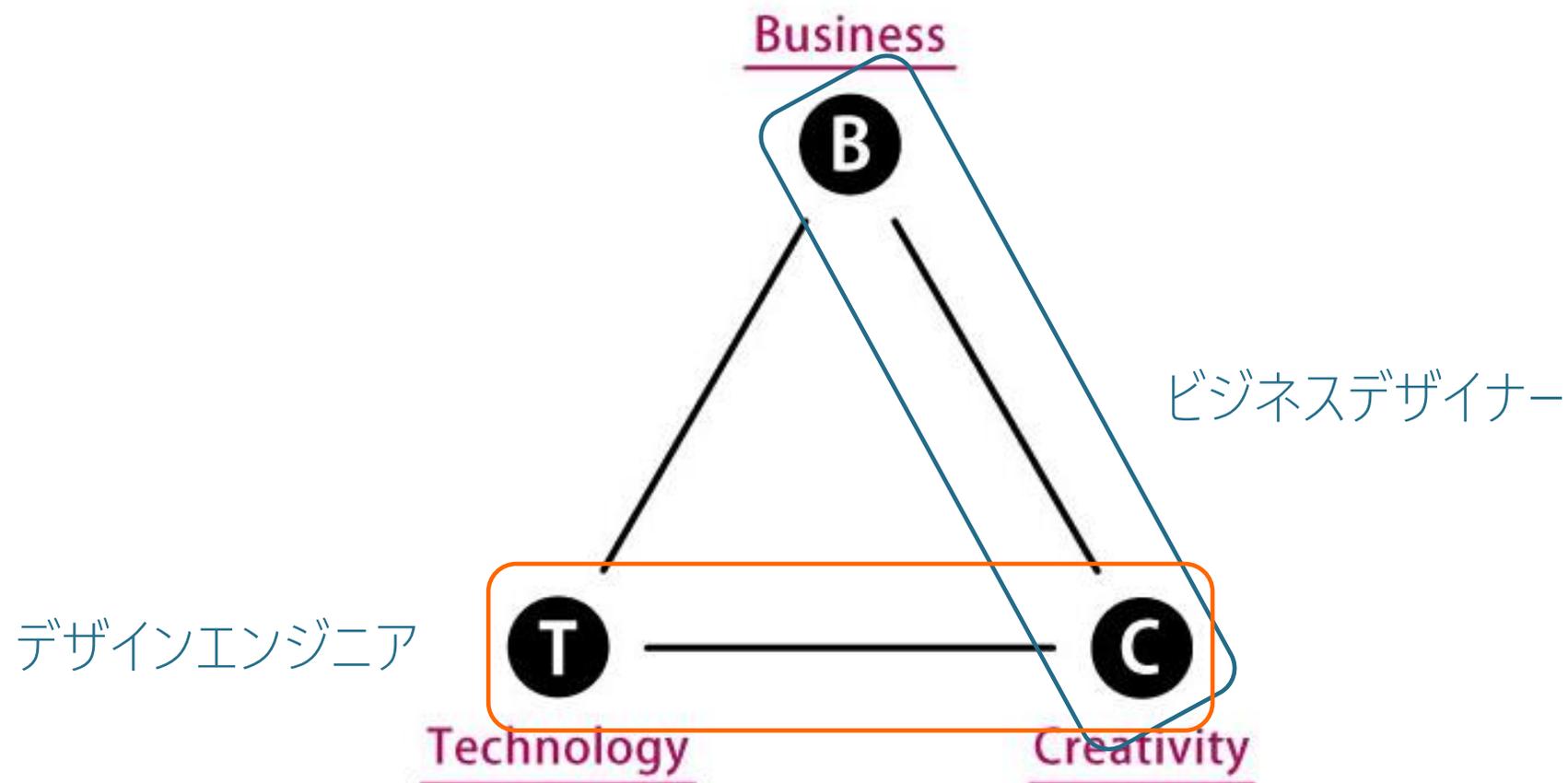


専門領域だけだと価値が低下してしまう



反復型のルーチンワークは、AIだけでなく業務委託や副業人材へ依頼されるようになる

ビジネスではスキルの掛け合わせが重要に



専門領域だけだと課題が解決できない



「二刀流」とは？

1. ビジネススキルの掛け合わせができる
2. 複数の専門領域を持っている

好奇心が「二刀流」を育てる

変化の激しい現代は「一生学び続ける人」とそうでない人とではとんでもない差がつく

そう言われればそうかも。

 Hatena Blog

出典：Hatena Blog そう言われればそうかも

薄く・広く知識・スキルを習得して、コアとするべき領域を深く掘り下げる

まとめ

2030年に必要になりそうな能力

- 「希望」を持って、それを自分で語れること
- 「真善美」の軸を持って、それを社会に示せること
- 「二刀流」を獲得し、そのために学び続けること

2030年に必要なスキル

	項目	分類	雇用との 相関度
1位	戦略的学習力 Learning Strategies	スキル	0.632
2位	心理学 Psychology	知識	0.613
3位	指導力 Instructing	スキル	0.609
4位	社会的洞察力 Social Perceptiveness	スキル	0.605
5位	社会学・人類学 Sociology and Anthropology	知識	0.603
6位	教育学 Education and Training	知識	0.602
7位	協調性 Coordination	スキル	0.571
8位	独創力 Originality	能力	0.570
9位	発想の豊かさ Fluency of Ideas	能力	0.562
10位	アクティブラーニング Active Learning	スキル	0.534

出典：Future Skills

<https://futureskills.pearson.com/research/#/findings/top-skills>

先生はどういう存在であるべきなのか？

- 先生は「希望」が語れて、「二刀流」でなければならない
 - 希望が語れない指導者に存在価値はない
 - 学び続けることの楽しさを体現できないといけない
- 先生は大学レベルの専門課程を最低一つは修める
 - 大学・社会で何故その知識が必要なのかを語る
- 先生はもっと社会に出てリアルな「課題」に触れている
 - もしくは産業界との交流機会を増やす
- 先生は「気付かせる」必要はない、「気付く」きっかけを与えるだけ
 - 押し付けずに「待つ」「寄り添う」「やりたいことを重視」

今日お話ししたことは全て「応用編」

- 大前提は「基礎学力」があること！
 - もっともっと勉強させる必要がある
 - 「基礎」がなければ「応用」は解けない
- 既に「大学卒」に余り意味を感じない！
 - 何となく進学するだけなら早く働いた方がよい
- 「社会的課題(SDGs)」を押し付けない！
 - 人間が本当に能力を発揮するのは「内省的要因」
 - 「面白い」「楽しい」がなかったら続かない

人間の本性は「善」である

ルトガー・ブレグマン氏（歴史家・ジャーナリスト）

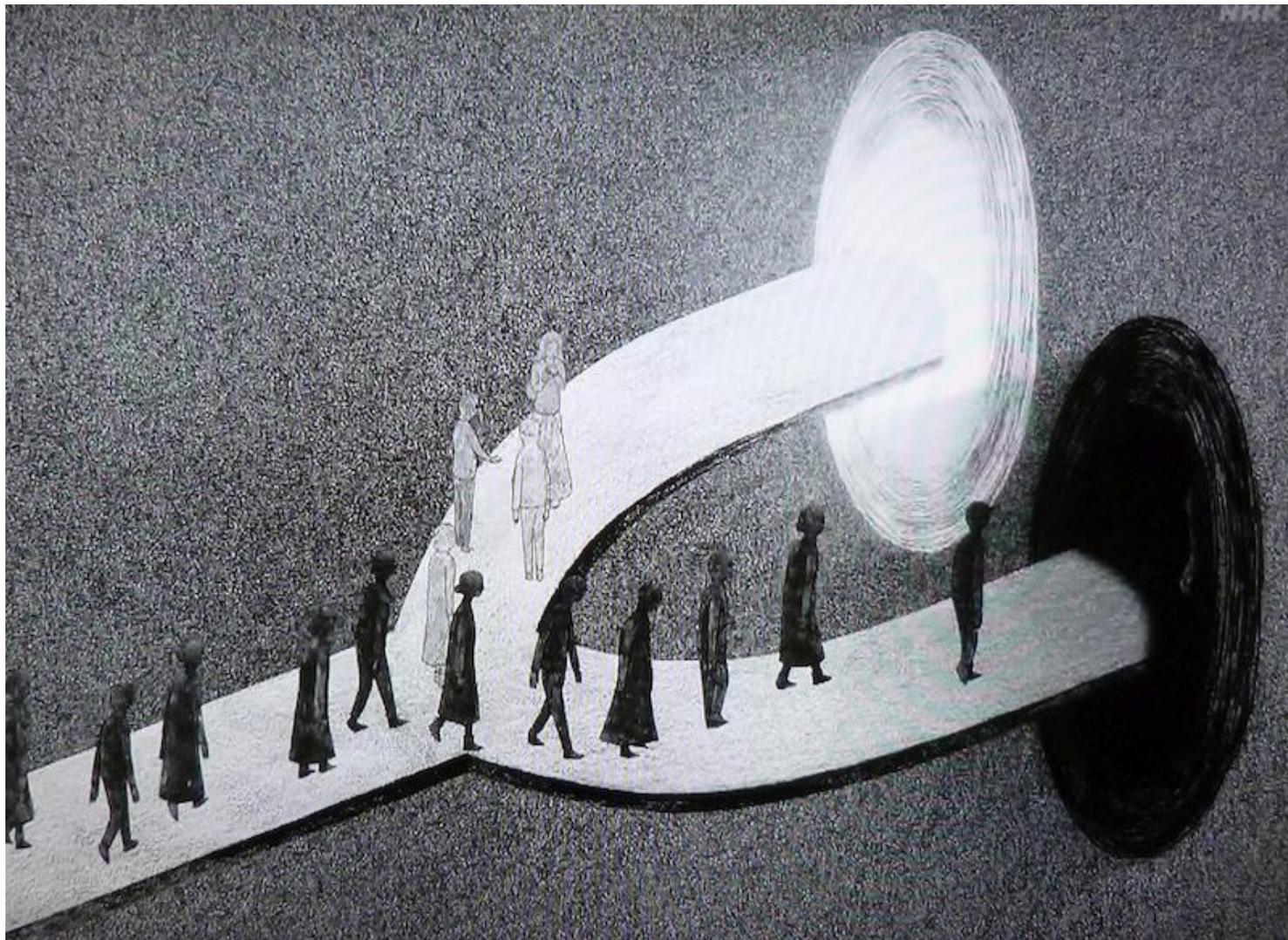


出典：クーリエ・ジャポン世界注目の歴史家ルトガー・ブレグマンが語る「希望に満ちた歴史」

地球温暖化から、
互いへの不信感の高まりまで、
現代が抱える難問に
立ち向かおうとするのであれば、
人間の本性についての考え方を
見直すところから始めるべきだろう。

性悪説から性善説をベースとした社会への転換

2030年は明るい未来か？



出典：NHKスペシャル 2030 未来への分岐点



FUJISAWA
CORPORATION



— すべての人にハッピーを。 —