

まとめシート

○本日のめあて

①働くことの意義や、企業や社会で求められる資質・能力を考える ②将来を意識した行動目標を設定する ③自分の言葉で表現する

●働くことの意義を考える

・職業の3要素

a _____ …お金を稼いで家計を支えること

b _____ …自己の成長を実感すること

c _____ …世の中に貢献する実感を得ること

・SUBARUの主な採用枠

直接部門		間接部門	
d		e	
職種	仕事内容	採用条件	
技能職 (直接部門)	f	主に高校卒	
事務職 (間接部門)	g	主に文系大学卒・大学院卒	
技術職 (間接部門)	h	主に理系大学卒・大学院卒	

・SUBARU社員さんのインタビューを聞いてメモを取り、仕事にどのようなやりがいをもっているか答えよう。

社員さん	メモ	やりがい(記号)
Tさん		
Iさん		

やりがい語群

A自己の成長を認識すること B後輩・部下の成長を感じる事 C興味のある仕事をする事 Dお客様にお礼や感謝の言葉をもらうこと E
仕事の成果を認められること F仕事で社会に貢献する実感を得ること G新しい仕事にチャレンジすること H自分の裁量権があること Iその他

・SUBARUの社員さんのインタビューやアンケート結果を参考に、仕事のやりがいとして共感できるものを一つ挙げ、選んだ理由を書いてみましょう。

共感できるやりがい(記号でも文章でも可)	理由

・仕事で大切にしたいやりがいについて、グループ内の意見を聞いてみよう。

メンバー	やりがい	理由

●企業や社会で求められる資質・能力を考える

・SUBARUの2部門(間接・直接)で求められる資質・能力はそれぞれ何か。

下の語群から必要だと思われる資質・能力を選び、理由と共に付箋紙へ記入しよう。

その後、台紙に貼り並べグループ内で協議し、賛同の多かった考えを下の枠に記してみよう。

部門	賛同の多かった資質・能力	理由
直接部門	1位	
	2位	
間接部門	1位	
	2位	
資質・能力の語群 コミュニケーション能力 言葉づかい&マナー 協調性 積極性 規則的な生活習慣 基礎的学力 学業成績 リーダーシップ 一般教養 人柄 責任感 英語力 専門性 体力		

・SUBARU社員のアンケートやコメントを参照して、企業や社会で求められる資質・能力について、部門ごとに比較し気付いたことをまとめてみよう。また、印象に残った意見についてもまとめてみよう。

部門の比較で気付いたこと
印象に残った意見について

・SUBARUや群馬県が育成したい人材についてまとめよう。

SUBARUが育成したい人材 「i」	j _____ にやるべきことを見出して、上手に周囲を k _____ ながら、課題解決に取り組む人材
群馬県が育成したい人材 「l」	自分の頭で感が、他人が目指さない領域で動き出し、生き抜く力を持つ人材

●将来を意識した行動目標を設定する

・今回の授業を振り返って、今から取り組むべき行動目標を具体的に宣言しよう。

※企業や社会で求められる資質・能力を意識して具体的に表現しよう。

「私の行動宣言」

・本時の授業での気づきや学びについてまとめてみよう。

--

・振り返り

--